



2016年9月15日
第592号

1部10円(組合員は組合費を含む)
郵便振替00960-7-117274

Tel (06)4793-0633 Fax(06)4793-0644 E-mail: info@ewaosaka.org http://www.ewaosaka.org

発行 大阪教育合同労働組合
Education Workers and Amalgamated Union Osaka(EWA)
発行人 大橋 裕子
連絡先 大阪市中央区北浜東1-17 8F

大学労働争議 地道な闘いが風穴をあける!

この夏、いくつかの大学との争議に前進が見られました。

【大阪市立大学 英語科目の外部委託化を阻止!】

今年度初め市大は、長年継続雇用している英語の非常勤講師に対し、十分な説明もなく契約更新について「原則として、更新しない」と変更した契約書にサインをさせました。撤回を求め団交を行うと、来年度から2学期制から4学期制へ変更すること、それに伴い英語教育の外部委託化を検討していることが明らかになりました。組合は、2013年に早稲田大学が授業を外部委託した際、「偽装請負」の疑

いがあるとして首都圏大学非常勤講師組合が東京労働局に対して調査と是正勧告を求める申立を行ったこと等を例にあげ、外部委託化の問題性を指摘。その結果、契約書は従前と同様の内容に差し替えられ、外部委託に関しても「来年度からの英語科目の外部委託化はしない」と決定しました。「来年度からの」と含みはあるものの、本件担当職員と直接電話で確認した際、「早稲田大学等の問題も考慮し」という発言があったことから、再度、業務委託化を目指す可能性は低いと考えていますが、今後も注視していきます。

【立命館大学】

非常勤講師組合員が、2015・16年にかけて、持ちコマ数を合計3コマ減らされました。昨年度から団交を開催し、担当コマ数の回復を求めてきたものの、昨年度は実現に至りませんでした。しかし、8月29日に再開された団交で大学は、2017年度から1コマ増やすことを約束しました。小さな成果ではありますが、粘り強い交渉が実を結びました。

【帝塚山学院大学】

今年度、学生数の減少を理由に、英語を担当する3名の非常勤講師組合員が、それぞれ1コマずつ減コマになりました。

した。しかし新年度を迎えると、大学は英語科目の一部をECCに業務委託していることが発覚。団交でも不誠実な回答に終始しました。去る7月10日に抗議申入行動を行い、業務委託は大学設置基準19条に反すると厳しく追及しました。その結果3回の団交を経て大学側は、秋学期からECCに依頼する予定だった授業の一部を組合員に受け持って貰いたいと提案して来ましたが、来年度からは、従前のコマ数に回復させる方向で現在調整中です。大橋裕子(執行委員長)

豊中支部 豊中市教委が非常勤講師の時間外労働賃金相当額を支給

非常勤講師は実時授業に対してしか報酬が支払われず、週当たりの授業数が労働時間として明示されます。そのため、授業の準備や評価にいくら時間をかけても、時間外労働に対しては報酬が支払われません。

講師採用通知書で明示する労働時間について、業務内容に見合うように改めるなど非常勤講師の労働条件を改善するよう求めました。

組合の要求に対して、団体交渉で当局は、「労基法の定めにより時間外労働賃金相当額を支払う。時間外労働を授業のコマ数に換算して支払う」旨の回答をしました。

この回答にもとづいて、時間外労働賃金支払いのための具体の協議に入り、本人が記録した出退勤時刻の記録にもとづいて、月ごとに当該組合員の時間外労働賃金を請求し、2015年6月から2016年3月までの延200時間分の時間外労働賃金相当額を支払わせました。

非常勤講師の労働条件の改善を追及!

一方、交渉の過程で組合は、団体交渉確認書案を示し、時

間外労働賃金の支払いと非常勤講師の労働条件について、労基法にもとづいた取扱いに改めることを文書で確認するよう求めました。ところが、豊中市の報酬条例で「小・中学校非常勤講師1授業時数につき2,860円」の定めがあり、条例では実授業に対してしか

報酬が支払われないため、支部が示した確認書案の「時間外勤務賃金を支払う」とする部分について強く抵抗し、条例改正については交渉が膠着しました。支部は、現在も、上位法である労基法にもとづいた条例の改正を追求しています。渡邊静雄(豊中支部)

非常勤講師の

時間外労働賃金が支給された!

時間外労働が発生しているにもかかわらず、時間外労働賃金が支払われないのは労基法第37条に違反するため、豊中支部は、所属の非常勤講師組合員について、昨年6月以降、豊中市教委に対して未払い賃金の支払いを求めるとともに、報酬支払の根拠となる条例を改めることで非常勤講師に対して時間外労働賃金が支払えるよう、必要な条例改正をするよう団体交渉を進めてきました。併せて、非常勤

当面の日程

9月19日(月)14時~ うつぼ公園 9.19おおさか総がかり集会

『改憲許すな!戦争法を廃止へ!』
*集会後、難波にむけ御堂筋パレード

9月22(木)~23日(金)

全労協中央定期大会 熱海ニューフジヤ

9月24(土)11時~ 大阪空港駅前

JAL争議団月例情宣活動

10月1(土)12時40分 エルシアター

「もんじゅ」も原発もいらぬ!戦争いや!
'16関西集会

10月6日(木)18時半~

中之島水上ステージ 戦争あかん!ロックアクション

10月10日(月・祝)14時~ エルシアター

戦争あかん!基地いらぬ!関西のつどい2016



アドミッションポリシー入試の問題点が明らかに！

入試3ヶ月後でも集約せず
 組合の「アドミッションポリシー（通称アドポリ）による入試合格者数」の情報公開請求に対し府教育庁は、「不存在による非開示決定」をしました（本紙590号）。組合が異議申立（審査請求）をすると、8月12日に教育庁から「弁明書」が返ってきました。公開請求した5月15日時点では「精査、集計を行っている最中である」と理由付けしています。3月10日の入試から3ヶ月を過ぎてこの新しい入試制度の検証をしないまま、6月17日には次年度のアドポリ入試の継続を決めています。

7月になってようやく公表
 教育庁は7月26日にHPで

「高等学校入学状況概要」を報道発表資料として発表しました〔ネットで検索：「大阪府教育庁」「報道発表資料」2016年7月26日「平成28年度大阪府公立高等学校入学状況概要」〕。この表の「アドミッションポリシーに極めて合致した合格者数」という項目です。アドポリ合格者は公立高校全体775人で、総合格者約45500人の1.7%しかいないことが判りました。

高校によって差が激しすぎる
 「普通科を設置している高校」で突出しているのはIN校32人（定員320人）、HM校31人（320人）、KM校32人（320人）です。また、文理学科のT校36人（360人）

が1校では最も多くなっています。アドポリによる合格者は、定員の90%~110%のボーダーラインから10%を選びます。この3校は10%すべてをアドポリでとっていることになり、この制度をフル活用しています。

逆に、アドポリ合格者0人の高校は32校です。内訳は、普通科設置校15校、普通科単位制2校、専門学科のみ的高校11校、総合学科4校です。これらの高校は、アドポリ制度を全く使っていません。学校による差が極端すぎます。高校によっては、アドポリ入試を使うか使わないかをあらかじめ決めているのではないかと疑われます。

「アドポリに極めて合致」とは？
 前期文理学科T高校のアドポリを抜粋すると、「『グローバルリーダーの育成をめざし』それに『必要な素養は学力に加え意欲・行動力・志・優しさであり、それらのすべてを身につけることが目標』」です。このアドポリに客観的に「極めて合致した」自己申告書や調査書の「活動/行動の記録」とはどういうものか不明です。文章力偏重に陥るおそれがあります。
 アドポリ入試は、教育庁運営方針にある「公平でわかりやすい入学者選抜の実施」とはほど遠い制度です。

田中浩昭（高校支部）

違ったままで一緒に生きよう！ 教室の中を虹色に 10月8日（土）レインボーフェスタ&パレード

違ったままで一緒に生きよう！
 教室の中を虹色に！

大阪教育合同労働組合
 芥川高校 今宮工科高校 園芸高校 吹田支援学校
 中国大連海洋大学 豊島高校 柏太高校 枚方津田高校
 牧野高校 桃谷高校 山田高校 淀川工科高校各分会
 ありのままの自分で働きたい
 労働相談は教育合同へ
 EWA 〒540-0031 大阪市中央区北浜東1-17-8F
 TEL 06-4793-0633 FAX 06-4793-0644
 http://www.ewaosaka.org/ info@ewaosaka.org

LGBT（レズビアン・ゲイ・バイセクシュアル・トランスジェンダー）等の性的マイノリティ当事者とそれに心を寄せる人々（ally）の祭典が、今年も扇町公園で開催されます。毎年参加者が増え、ステージ、ブース、パレードの3部門で多彩な催しが行われてきました。ステージでは府立高校の吹奏楽部も出演しています。ブースでは性的マイノリティの当事者団体、支援団体、弁護士による法律相談などがあり、パレードでは梅田の街に豪華華麗なドラッグクイーンが登場しま

した。今回の催し内容についてはレインボーフェスタのHPを見て下さい。

教育合同が賛同広告
 今年は大阪教育合同労働組としてパンフレットに協賛広告を掲載することになりました。高校支部からの呼びかけにたった1日で12分会と個人が応じ、学校名を含む分会名を広告に載せることになりました。これはLGBT&allyと「この学校で働く教職員として連帯すること」を示すものです。
安心して通える学校であること
安心して働ける職場であること
 性的マイノリティは5%~7%と言われ、左利きやAB型の割合と同じです。学校という場所が、子ども達にとっても、そこで働く労働者にとっても、様々な違いを互いに尊重できる空間になることを組合はめざします。

田中浩昭（高校支部）

文化おちこち (169) 沖縄の今を知る

それってどうなの？
 沖縄の基地の話。
 オスプレイはホントに高性能の新型機なの？
 沖縄の経済は基地に依存している？
 辺野古基地は普天間の代替？
 おきなわ米軍基地問題検証プロジェクト

「オキナワ」再び、カタカナで書かれる時代への突入準備かと思われる事態。辺野古、高江、やりたい放題の有様です。もう一つ、やりたい放題の状態にあるのがインターネット上のやりとり。
 7月末、沖縄を訪れました。やはり、現地に行けば真実と出会うことができます。今回の沖縄行きでの価値ある収穫

は「それってどうなの？ 沖縄の基地の話」という小冊子との出会い。「辺野古が造られるのは嫌だけど、海兵隊が尖閣を守ってくれるから...」「普天間が返還されるのはありがたいけど、辺野古が造られないと雇用がなくなるから...」「辺野古を造らないと沖縄から米軍基地がなくなってしまふから...」（冊子より抜粋）、そんなことを思っている方が大勢います。それらの心配には根拠がないことをこの冊子は教えてくれます。頒価100円でもうけはなし。ただ、多くの方に真実を知って欲しいということで、この冊子の内容は無料でダウンロードできます。是非、お読みください。超おすすめです。
<http://okidemaproject.blogspot.jp>
 Harumi



EWA 民進党代表選に蓮舫代表代行が出馬
 日本と台湾の二重国籍だとの「疑惑」に大騒ぎする人々 重国籍を認める国もあ

るが、日本は22歳でどちらかの国籍を選ばなければいけない重国籍の子どもたちはこの報道をどう見るか ヘイトスピーチが垂れ流されているような日々