



2021年1月15日
第668号

1部10円(組合員は組合費を含む)
郵便振替00960-7-117274

Tel (06)4793-0633 Fax(06)4793-0644 E-mail: info@ewaosaka.org http://www.ewaosaka.org

発行 大阪教育合同労働組合
Education Workers and Amalgamated Union Osaka (EWA)
発行人 増田 俊道
連絡先 大阪市中央区北浜東1-17 8F

2021年 執行委員長 新年あいさつ



開されたり、感染拡大の恐れがあるにもかかわらず、遅れて実施された入学式で「君が代」斉唱が職員にも生徒にも強制されたり、振替休日や年休の行使さえ困難なほど授業や行事が詰め込まれたりしました。

2020年は教育労働者にとって困難な1年でした。

全国的にほとんどの学校が休校となった4～6月、組合の追及がなければ、大阪府立学校では非常勤講師の在宅勤務が認められなかったり、私学の中には100%の休業手当が支払われなかったりしました。

6月の授業再開後は、新型コロナウイルスの感染者が出た学校でも、ほとんどPCR検査がされないままに授業が再

年末には、非正規教職員に対して、来年度に向けて雇い止め・解雇をにおわすような話を持ち出してきた学校も複数あります。団体交渉継続中にもかかわらず継続雇用要求を反故にするような法人には、不誠実団交など、不当労働行為に対抗するための労働委員会闘争や、組合員以外にも広く呼び掛けてストライキ闘争に入る必要性もあります。

コロナ禍を利用するような動きに騙されることなく、コロナ禍だからこそ、労働者の生活と誇りを守るために、今こそ私たちは団結を強めてい

かなければなりません。組合員にも、組合員以外の方にも、以下の歌を贈りたいと思います。共に頑張りましょう！

増田俊道(執行委員長)

「No Union, No Rights」 (ボブ・マーリー&ザ・ウェイラーズの「No Woman, No Cry」の替え歌)

No Union, No Rights(×2)
言いたいことが言えない世の中で 我慢して生きていくのかい？
黙ってたら苦しいままで 楽しいふりして生きていくのかい？
世の中はどんどん悪くなっていくけど どうしよも無いって諦めるのかい？
声を上げよう！つながり合おう！ つながりが世界を変えられるのさ
No Union, No Rights(×2)
だまっても何にもはじまらない だから、No Union, No Rights

過労死するまで働き続けるの？ がんばっても暮らしは楽にはならない
自分だけが良ければいいのかい？ 人をけ落として幸せになれるのかい？
どうせダメだって諦める前に Unionがあることを信じてみよう！
ダメでもともと諦める前に 団結して闘ってみよう！
そうすれば Everything's gonna be all right(×4)
No Union, No Rights(×2)
だまっても何にもはじまらない だから、No Union, no Rights
No Union, No Rights(×2)

※この歌の動画は以下から見るができます
<https://www.facebook.com/522747551267492/videos/909557732586470/>

プール学院団交 無期雇用転換を必要以上に恐れる学院に組合提案

組合がプール学院と行なっている非常勤講師の無期雇用転換を阻止する就業規則撤廃を要求した3回目の団体交渉が2020年12月26日に行われました。また、分会は無期雇用転換を求める88名の署名を改めて提出しました。

学院は無期雇用転換はさせられないと、改正労働契約法が施行されて以降、25名の非常勤講師を雇い止めにしてきました。そして、今後もその姿勢を維持するのであれば、無期雇用転換を前に今後5年の間に毎年度4～16名の非常

勤講師を雇い止めすることになります。

また、学院は無期雇用転換することなく長期的に一部の非常勤講師を雇うための苦肉の策として、6ヶ月間のクーリングオフ期間をおき、年度途中で再雇用することも行っています。それもこれも、財政的な理由で無期雇用転換はできない、とするがためです。

団交出席者では話にならず

学院は、無期雇用転換をすると同一の労働条件を保障し続けなければならない、財政上それはできない、と回答し続

けています。正常な労使関係を築いてきた法人の言葉であれば説得力もありますが、今まで組合無視の不当労働行為を重ねてきた学院には違和感しかありません。

組合は、無期雇用転換後も時間割や持ち授業の関係など労働条件の変更はあり得るのだから、状況に応じた労働条件の変更はあり、財政に影響を与えるものでもないという説明を尽くしてきました。しかし、学院は無期雇用転換を行っている他校の状況などを調べることもなく同じ回答に固執し、その回答も理事会でどのよう

に話し合われた結果なのかも明らかにせず、かつ、採決されたものでもないとなりました。そして長年働いてきた非常勤講師の雇い止めやカリキュラムに影響のあるクーリングオフ後の再雇用など無期雇用転換逃れのために、もっとも重要な教育の質を犠牲にしているのです。

組合は、これまでの団交での協議が正しく学院側に伝わっていないことを危惧し、改めて組合の要求を整理し、解決に向けた提案を学院に提出しました。

酒井さとえ(書記長)

EWA連続学習会 2020 第2回

パワハラ・少人数学級を通じて 吹田支部に組合の必要性和広がりを学んだ

1月8日、旗開きに代えて学習会を開催し、昨年結成30周年を迎えた吹田支部から力強い報告がありました。

パワハラの二次・三次被害から被害者を守れ

支部からは、市教委交渉での要求事項や、現在進行中のものを含めて具体的なケースの説明がありました。管理職のパワハラに対し団交を行い謝罪させ、市の調査も実行されるケースがある一方、被害者が不利な力関係の中で必死に声を上げても、調査に時間がかかりすぎたり、府の判断が加害の内容に見合っていない処分であったりする現実もあります。これでは訴えても解決どころか針のむしろに置かれるようなものです。さらに、今の学校現場はパワハラ

を防ぐどころか、教員間に首席・指導教員・学年主任などの上下関係が作られたこと、給与にも響く評価制度が実施されていること、など力関係の不均衡が昔と違って顕になっています。会場からは学年主任が任命制になったこともパワハラが増加している原因だとの分析も出されました。これに対して支部は、一人では決して持ち堪えられない被害者を支えるために、迅速な調査、加害者と被害者の分離が必要であり、さらに公平な組織一第3者機関の「ハラスメント防止対策委員会」と労働組合の存在がもっとも不可欠なものだと指摘しました。

少人数学級はなぜ必要か～ 増大している超過人数学級 3年前にいじめ事件が表面

化した時、市教委の取り組みは不十分だとして、支部は少人数学級問題に着目しました。今年、コロナ禍で6月短縮期間までは20人学級であったのに、その後41人～42人学級へと膨れ上がったことに驚いた保護者と連携し、3教組と退職教員の会とが力を合わせて、市への要望書や市議会への陳情、署名活動などで、吹田に少人数学級を実現する取り組みを進めています。

コロナ禍の中で強く起こった市民・自治体の要求に押されて国は40年ぶりに定数法制を改正し1クラスの生徒数を減らしました。しかし吹田市で定数を越える学級は、小中合わせて昨年の40から70学級へと増えています。この背景の一つに、支援学級在籍児童・



生徒数の増大があります。彼らが当たり前で通常学級で過ごせる教育を保障するためにもダブルカウントをして教員を配置しなければなりません。中核市の中には国や府に頼らず少人数学級を一部実現しているところも多く、大阪府の中の格差も浮き彫りになりました。吹田支部は、この機運の中で多くの市民、教組、組織をつなぐ役割を果たしながら、今も取り組みを続けています。組合がこれから担う役割がここにある、と思わせてくれた報告でした。

五十里元子（書記次長）

大阪市立の高等学校等の大阪府移管 ～教職員の勤務労働条件に関する提案～

2022年4月から大阪市立高校が大阪府に移管されることが昨年12月の市議会で条例案が可決されました。それに伴い、1月8日市教委より組合に第1回目の提案がありました。

教諭、養護教諭、実習助手、事務職員に関して移管後の身分は府の教職員となり、移管の際の採用手続きとして、選考に応募する形になるため、

この選考に落ちればどうなるのかと質問したところ、とりあえず形式的な選考になるので身分は保証される、との回答を得ました。

ただ、実習助手の配置に関しては、大阪府は現在多くの配置を行っており、採用者数が府の配置基準を超える場合には現大阪府立学校の実習助手への配置となる可能性があります。職を失うことはな

いと返答でした。給与、昇給、年休、評価、公災、福利厚生等はすべて府の規定を適用することになります。また、再任用の教諭、養護教諭、実習助手は大阪市退職者を府で再雇用できないため、大阪市の再任用として府に派遣する形で、身分は大阪市教職員併任大阪府教職員となります。給与は市の規定で市費となり、年休等は府の規定適用となります。

市立高校も府と同様、統廃合が進んでおり、工業科では泉尾工業、生野工業、東淀工業が統廃合され1つになる予定ですが、各工業科の生徒数

に応じた適切な教員定数の配置がなされるように強く要望しました。

各学校の校長によっては選考の情報が錯綜しており現場が混乱しないよう要望しました。今年1月中旬に意向調査を実施し、1月下旬に提出とのことでした。


単に名前に府立とつくだけではなく勤務労働条件についてまだまだこれから組合と協議していく必要があります。

なお、現在の「大阪市立高校」の移管後の名称は「大阪府立いちりつ高校」になるそうです。

山口昌孝（執行委員）

当面の日程

- 1月21日（木）大阪全労協学習会「コロナを生き延びろ！」延期!!
- 1月24日（日）13時半 関電よ!老朽原発うごかすな!大集会 関電本店前 ～14時15分 西梅田公園からデモ
- 1月25日（月）対大阪府賃金団交 エルおおさか 18時頃
- 1月31日（日）13時 狭山事件の再審を実現しよう市民の集いin関西 大阪市北区民センターホール、リモート参加可、500円
- 2月11日（木）13時半 天王寺区民センター 2.11「建国記念の日」反対!スガも維新もいらぬ!競争・強制ではなく命と人権を守る教育を!
- 2月17日（水）近大事件審問 10時、府労委 組合員証言、要傍聴!!



かつての教員 珍“美談” ▼震災・空襲等の最中、「御真影」（天皇の肖像）を死守するために校長が「殉職」▼現代版はこれ!

卒業式の国歌斉唱で教員間でクラスター発生!?!▼この期に及んで府教委は何が何でも起立斉唱させたいのだろうか?▼罹患で公務災害?死ねば「殉職」??