

2021年11月15日

学校法人 近畿大学  
理事長 世耕 弘成 様

大阪教育合同労働組合  
執行委員長 増田俊道  
同 近大支部  
支部長 テリー・アンダーソン

## 団体交渉申入書

当労組と貴職との労使紛争は現在大阪府労働委員会において係争していますが、労使ともに関係正常化を期待していることを表明しました。労使関係の正常化は、労使2者による誠実な団体交渉から始まると言っても過言ではありません。

つきましては、労働条件改善及び労使関係正常化のために下記のとおり団体交渉を申し入れます。団交応諾の回答は11月27日までをお願いします。

### 記

団交日時 双方で日程を調整する。

団交場所 貴法人内

団交事項 以下の要求事項

その他関連する事項

#### 要求事項

- 1) ●●●●●組合員の雇止めを撤回すること。
- 2) 不適切な言動を行う学部フルタイム・コーディネーターに労働問題研修を行うこと。  
理由—上記①雇止めの過程において学部コーディネーターと非常勤講師との意思疎通に問題があったこともふまえ、学部コーディネーターの労働問題研修が必須となっているが、一部コーディネーターの不適切言動が続いている。
- 3) 非常勤講師の「定年」を70歳に引き上げること。  
理由—高年齢者等の雇用の安定等に関する法律第10条の2により「定年」年齢を70歳とすることが求められている。
- 4) 非常勤講師組合員の2022年度の授業コマ数は2021年度と同等以上とすること。
- 5) 非常勤講師組合員の授業日・授業時間を本人が希望しない限り変更しないこと。
- 6) 非常勤講師の賃金を引き上げること。
- 7) 新型コロナウイルス感染防止オンライン授業期間中の過度の時間外労働、新たな業務、費用について補償すること。
- 8) オンライン授業期間中に支出した駐車料金を弁済すること。
- 9) 新型コロナウイルス感染防止対策をわかりやすく効果あるものとする。

- 10) 大学からの諸連絡を英語でも行うこと。
- 11) 学生からの苦情処理の扱いは鮮明かつ公平に行うこと。

以上

15 November, 2021

To Hiroshige Seko  
Chair, Board of Trustees, Educational Foundation Kinki Daigaku

Toshimichi Masuda  
Chair, EWA  
Terri ANDERSON  
Chair, EWA Kindai Branch

#### Request of Collective Bargaining

While conflicts between EWA and Kindai are before Osaka Labor Relations Commission, both parties have insisted to normalize the industrial relations. The industrial relations are supposed to start from collective bargain in good faith.

Accordingly we request you collective bargaining regarding improvement of working conditions and industrial relations as follows. We expect your response over accepting collective bargaining by 27 November.

Date and Time; determined later with both parties' confirmation

Place; Kindai University Kosaka campus

Negotiation Matter; Demands below and related matters

#### Demands

- 1) That ●●●●● be reinstated.
- 2) That the studies about labor issues be needed for full-time coordinators who behave inappropriate manners.

Reason – while studies about labor issues are needed for full-time coordinator after miscommunication between a full-time coordinator and a part-time teacher was confirmed in the process of contract termination abovementioned, a full-time coordinator has continue to be inappropriate manner.

- 3) That retirement age be 70 or above for part-time teachers.

Reason – the article 10-2 of Act on Stabilization of Employment of Elderly Persons requests

all employers to increase retirement age as 70 or above.

- 4) That number of teaching koma for unionized part-time teachers be kept as the same or higher in 2022 as in 2021.
- 5) That the union members' class schedules be not changed unless requested by the teachers themselves.
- 6) That remuneration of part-time teachers be increased.
- 7) That compensation for excessive overtime work, new responsibilities, and costs during online teaching for COVID-19 be paid
- 8) That refund of car parking fees paid during online teaching be paid
- 9) That clarification and enforcement of anti-Covid measures be required.
- 10) That all official communication from the University be also in English.
- 11) That a clear and fair University-wide procedure for registering student complaints against teachers is requested.