



2024年3月15日
第703号
1部10円(組合員は組合費に含む)
郵便振替00960-7-117274
Tel (06)4793-0633 Fax(06)4793-0644 E-mail: info@ewaosaka.org http://www.ewaosaka.org

発行 大阪教育合同労働組合
Education Workers and Amalgamated Union Osaka(EWA)
発行人 増田 俊道
連絡先 大阪市中央区北浜東1-17 8F

伊丹市 英語指導補助員 (JTE) の廃止を提案!

小学校に英語教育が必須化され3年が経ちます。伊丹市ではそれ以前から外国語活動での英語教育に力を入れ、英語指導補助員(以下、JTE)が担任とともに各種活動を行ってきました。小学校教員には英語教育に関する経験も免許も存在しないのですから、JTEは現場の負担を大幅に減らし、小学生へより良い英語教育を提供することに大きな貢献を果たしてきました。組合員のなかには20年近く、JTEとして働いてきた実績もあります。しかし、伊丹市は24年度からJTEの持ちコマ数を半減し、25年度からは廃止する方針を示しました。

3月1日に行われた交渉で、伊丹市は廃止の理由を英語の教員免許を持つ「専科」が小学校全校に配置されたためJTEは必要なくなったとしました。しかしながらその「専科」とは常勤の教諭ではなく、県費によって配置されるいわゆる非常勤講師です。市費で雇用されるJTEは学校の実情に応じて配置されてきましたが、県費の非常勤では任命権者が異なるため雇用は不安定になり、実情がどこまで反映されるのかも不確定です。事実、JTEの組合員の中には教員免許を保持しているため「専科」に変わった人もいますが、年度末に何の連絡もないまま次年度の雇用がなかつ

た人もいます。英語教育を充実させると言っても、そもそも小学校英語免許は存在しないため、中高の免許保持者に頼らざるを得ず、また正規として雇うこともできない現状があります。今回の提案では、この非正規の「専科」一人で全ての英語教育を担うことが期待されているのです。

JTEの力を活用するべき

組合は不安定な「専科」に頼るのではなく、市が独自に採用するJTEの力をもっと活用するべきだと訴えました。また、仮に教員免許が絶対であるとするならば、長年働いてきたJTEに対して臨時免許を活用するべきと要求しまし

た。兵庫県教育委員会では、臨時免許状制度を使つての講師登録を認めており、JTEの組合員たちはすでにこの登録を終えています。結果、すでに複数の学校から次年度の雇用について打診があった者もいます。

JTEを廃止することによって伊丹市が市費で育ててきた大切な人材が失われるのです。全国的に教員不足が明らかになっているなか、決して良い労働条件ではないものの、仕事に誇りを持って長年働いてきたJTEたちを伊丹市は手放すべきではないと強く主張し、臨時免許制度について検討するよう要求しています。

酒井さとえ(書記長)

賃上げと休日増を求め(株)ウィザスと団交

(株)ウィザスに対し、賃上げと休日数増を要求し、団体交渉を行いました

2月15日、組合は株式会社ウィザス(以下、社)に対し、全社員に対する年収ベースで前年比5%以上の賃上げと、年間休日110日以上の確保を求める団体交渉を申し入れました。合わせて、賃上げと休日増に関する見解とその根拠となる資料提示も要求しました。

社は、IR情報の第三四半期の状況を提示し、減収減益であるため賃上げが難しいと回答しました。その代わりに、コロナ禍とインフレ対策として昨年一律10万円を支給したことを主張しました。また、組

合が要求した社員の年収増加率などが分かるような資料の提示に関しては、情報の漏洩やインサイダー情報の可能性を指摘し、提示が難しいと返答しました。休日の増加に関しては、ウィザスにおける業態が多様なため、一律の休日数増加は難しいと回答しました。

まずは労働者への還元を

組合は、会社の期末業績予想が過去最高でありながらも下方修正がないことや、株主配当のが昨年より16%から30%に増加したままであることを指摘し、それならば労働者へも還元する必要性があることを主張しました。また、消費者物価指数の上昇や実質賃

金の減少を背景に、労働者へも還元する必要があることを強調しました。

最後に、組合は社員の待遇改善に向けて以下の4点の情報開示を要求しました。①過年度の給与平均の上昇度合いや人件費の推移、②休日出勤の部門ごとの開示、③年次有給休暇の消化率の部門ごとの開示、④特別休暇や慶弔休暇の平均利用日数の開示です。会社が提示した資料を提示が難しい理由や、賃上げや休日数増加が難しい理由には疑問が残ります。しかし、早期の賃上げと休日数増回、そしてウィザスで働く全ての人の待遇改善に向けて今後も努力を続けていきます。

藪田智洋(ウィザス支部代表)

能登地方震災被害者への義援金報告とお礼

2月15日から呼びかけた「能登地方震災被害者への義援金」の取り組みに対し、事務所の義援金箱および振込によって、以下のような寄付金をいただきました。短期間であったにもかかわらず、支部で集約していただいたり、おひとりでも多額の寄付をされた方もおられ、大きな金額を集めることができました。

以前にお伝えしたように、大阪全労協が集約して全労協に届け、被災地で外国人技能実習生の労働問題を中心に取り組んでいる労組・団体を通じて被災者に届けられます。組合員の皆様のご協力に厚く感謝いたします。

執行委員長 増田俊道

義援金 19万9315円
(3月9日現在)

大阪市 産育休に「特別専科教諭」配置

新たな教員プール制か

大阪市教委は年度途中からの産育休取得者の代替講師に欠員が生じている状況を解消するため、法令に基づく定数に加えて、2024年度から大阪市独自で正規教員「特別専科教諭」を配置することを決定しました。年度途中で欠員が生じ、かつ講師が見つからない時、特別専科教諭は年度当初の勤務校から欠員の生じた学校へ、二校勤務発令され、勤務校が変更になるのです。この特別専科教諭は採用1年目の新任教諭が配置されます。2024年度は小学校約50名、中

学校約15名が考えられています。講師経験がなく、他職の経験もない新卒者対象です。内示日に赴任校が知らされませんが、職名は辞令には書かれておらず4月1日の赴任時に校長から知らされます。年度当初は担任から外れ、副担や入り込みの形で、授業を受け持ちます。この特別専科教諭は1年限りで、採用後何もないければ、普通の教諭職になります。そして、次年度は新たな特別専科教諭を採用することになります。

2025年度からは更に採用を増やし、小学校では100名、

中学校では50名に拡充していく予定です。中学校では主に国語科、英語科が対象になるようです。加配になるので、市の独自予算で財政圧迫も予想されます。当面は大規模校に配置する計画で、年度途中で抜けても影響しない形になりそうです。この特別専科教諭は病休代替への配置もされることになりそうです。これによって、今までの講師の首切りにつながるのではないのかとの懸念に対しては、まずは講師を配置し其れでも欠員が埋まらない場合に特別専科教諭を配置するとの事でした。

深刻な教員不足

市教委は今年度から従来の講師に12月中に次年度の「内定通知」を出し、講師の確保に乗り出してきました。年度末に小中合わせて全市で80名近い欠員がある現状が今回の制度で少しは改善されるのか、今後の動きを注視していく必要があります。

山口昌孝（書記次長）

当面の日程

- 3月30日(土) 13:50 開会
- おおさか2F '24 関西のつどい
- とめよう！戦争への道 デモあり
- 講師：清末愛砂さん 城村典文さん

文化おちこち (265)

8333h.

近鉄電車で出会った人たち (6)

通勤の帰りに近鉄上本町駅のホームでアエラの雑誌を読んでいた。すると隣に座っていた女性がかなり顔を寄せてきて、内容を覗き込んでくる。やがて電車が来て立ち上がると、ぴたりと付いてくる。車内にはいくつかの空席があるのにその女性はまたわたしの横に座り、「その雑誌はどこで売っているのか」と聞いてくる。さらに「『結婚しない若い人』とタイトルにあるが、どうしたら結婚できるのか書いてあるのか」とも尋ねられる。そういう方法みたいなことは書いていないと言うと、「息子は奈良県で高校教師をしています。陸上部の指導が忙しくて家にはほとんどいませんのや。まず出会いというものがない。もうすぐ四十歳にもなるのかというのに、結婚の気配も彼女がいる様子もありませんのや。結婚したくないわけではなさそう。で、チャンスがあれば考えるというようなことは言いますのや。やっぱり普通は結婚しないといかんでしょう？」と身の上話のようなことを聞かされる。「顔やスタイルも親が言うのも

なんです、そう悪くはないし、性格も穏やかで優しく、教師だから世間一般の給料はもろてますのや。何で結婚でけへんのでしょうか？」とさらに聞いてくる。わたしは、「自分のことだから自分で決められたらいいのではないですか。本当に結婚したかったら、紹介所のようなところもあるからご自分で考えられるでしょう」と言う。と、「そういうことを自分ではようせんのです。積極性がないというか、周囲でおぜん立てをしてやらないと動きませんのや」まったくもって面倒くさい人である。それから息子のことを延々と話す。わたしはぼんやりと聞き流し、適当に相槌を打ったり、曖昧に笑ったりしてやり過ごしていた。

すると突然、「おたく、結婚したはりますの？」と聞かれた。答えなくてもいいのにわたしは「してます」と言ってしまった。ずいぶん前の話ではあるが、それでも四十の息子に合う年齢では全くない。見ればそれくらいはわかるのにと思われた。すると「残念やわあ、おたくエエ人やと思たのに」と言う。「新しい結婚詐欺やろか、と思いつつ、子離れするのが先やろ」と思っ、わたしは自分の降車駅で降りた。

好よし

全労協 西日本春闘討論集会

コロナの感染拡大によって2021、22年は不開催、昨2023年は宿泊なしの1日開催であった全労協2024年西日本春闘討論集会が、今年は1泊2日の日程で2月24～25日、北九州市で開催されました。

ユニオン北九州を中心とする現地実行委員会が準備した大会内容は、1日目に全労協春闘方針提案と討論、3分科会（①最低賃金と賃金闘争②非正規労働者の闘い③外国籍労働者・技能実習生）の討議と分科会報告、2日目に各地方・各労組報告、特別報告（全日建関西地区生コン支部）、集会のまとめという充実した内容でした。

1日目の第2分科会で、会計年度任用職員の立場でコロナ休業中の賃金未払いについて人事委員会に措置要求、次いで国賠請求訴訟を起こした

重藤英一組合員からの報告を受け、非正規公務員問題について山下恒生顧問を中心に分科会論議に積極的にかかわりました。2日目の各労組報告では、筆者が教育合同の近年の取り組みを報告しました。

今年は組合からの参加者が少なかったのが残念です。来年はさらに多くの仲間が参加しよう！

竹林隆（特別執行委員）

春季大阪総行動

おおさかユニオンネットワーク
「府・府教委は、講師の雇用に責任を持て！」と2月16日に団交申入。3/14、団交開催。雇用継続は管理運営事項であると態度変えず。総行動で再度訴えましょう。「雇用に責任を持て！」

3月26日(火)

13:00～13:30

☆今年度、最後の行動です。☆
府庁別館前に結集を！

EWA 70年大阪万博、会期中のよど号ハイジャック事件(3/15)、閉幕後の三島事件(11/25)等、騒然とした世情▼筆者は大学の教養から専門に移る春休み、会場内の売店でアルバイト▼ビール樽を米国館の系列売店に軽

トラ（電気自動車！）で運ぶ際に裏口入館、最大の呼び物「月の石」を見る▼70年万博最大の遺産は広大な会場跡地を利用した大阪には稀な芝生と樹林の万博公園▼今度の万博のカジノ・IRとは雲泥の差。