



2026年10月15日
第731号

1部10円(組合員は組合費に含む)
郵便振替00960-7-117274

Tel (06)4793-0633 Fax(06)4793-0644 E-mail: info@ewaosaka.org http://www.ewaosaka.org

発行 大阪教育合同労働組合
Education Workers and Amalgamated Union Osaka(EWA)

発行人 高田 晴美

連絡先 大阪市中央区北浜東1-17 8F

府労委決定取消訴訟 公務員の労組法適用除外って見直すべきでしょ

大阪府の団交拒否等の不当労働行為申立却下の府労働委員会の決定取消を求める裁判の第4回期日が10月7日にありました。今回も東京など遠方からの傍聴参加者も来ていただき傍聴席がほぼ満席となりました。

この間に提出された書面の確認が行われ、裁判官からは組合が出した準備書面への反論はないのか?と府労委への問いかけがありました。府労委はあえて反論する予定は・・・と答えましたが、裁判官からは最高裁判例が射程に入っ

ていないのでは?との再質問を受け、渋々とした感じで反論を出すことになりました。なお、ここにきて補助参加人である府・府教委から準備書面が出されましたが、その意図について質問されると背景的な事実関係を記したとんでもよく分からないものでした。

公務員制度と労組法を振り返る

期日後に行われた集会では、裁判の流れとこの間に提出した準備書面について弁護団から説明がありました。在間弁護士からは準備書面2において、公務員が労働組合法適用除外とされるまでに争われてきた判例について改めてその背景

事情を含めて書き上げ、約半世紀前の裁判官たちが重ねてきた議論に感心し、今の裁判官たちにしっかり考えてくれというメッセージを込めたと話されました。各論となる準備書面3を担当した城塚弁護士からは労組法適用除外を主張する公務員の地位の特殊性、法定主義、代償措置等について現在の公務現場における問題として反論したことが報告されました。

裁判の流れから次回、あるいは次次回で結審となるかもしれない。次回は11月17日11時から(部屋は未定)です。ぜひ、引き続きのご支援・注目をお願いします。

官製ワーキングプア東京集会でも報告

また10月10日に東京で開かれた第18回なくそう官製ワーキングプア集会 反貧困集会2026にオンラインで参加し、組合からも裁判経過について報告を行いました。同種事件を東京高裁で闘っている東京ゼネラルユニオンからも報告がありました。こちらは次回11月10日が結審になるのではないかとのことです。この裁判にも注目です。その他、東京のスクールゾーンソーシャルワーカーの大量雇止め問題や会計年度任用職員と並んで問題となる臨時的任用職員の問題なども議論されました。公務「非正規」が労働法において無権利状態にある現状を変えていかなければなりません。

酒井さとえ(書記長)



浜学園～労働者の人権軽視の態度あらわ

関西大手の中学受験塾「株式会社浜学園」(本社・兵庫県西宮市)をめぐる組合員へのハラスメント問題で、9月4日(金)、第2回団体交渉を実施しました。

組合員2人は、同僚から「サルやチンパンジーみたいなもんや」「ケツ拭け」などの暴言を受け、被害を訴えました。1人は所属長から4か月間、倉庫での業務を命じられました。そして昨年12月以降、相次いで精神疾患を発症し、休職した2人は会社側にハラスメント調査を求めました。しかし会社側は加害職員の一部の不適切言動を認めながらも「ハラスメント不成立」とし、加害者の配置転換はし

ないと結論付けました。

このため2人は今年6月「職場の環境整備」を会社に求めるため組合に加入し、7月に最初の団体交渉を実施しました。団交で会社側弁護士は、加害職員に口頭注意し誓約書を提出させた、次はより厳しい処分になるので今後することはないだろうと言い、不十分な回答に終わりました。しかし加害者はその後も同様の言動を繰り返していることが、職場の人から伝えられています。

2回目の団交でも弁護士は再発防止策について、所属長による定期面談や2人との接触を「少し回避する工夫」程度にとどまりました。安全配慮義務についても「法的な評

価が入る」として、従来の調査結果を繰り返しました。

さらに重大なのは、初出席した所属長が、昨年11月、組合員から複数回、人事部への通報を求める報告書を受け取りながら「状況をまとめて報告しましょう」と、自らの判断で留め置いていたことを認めた点です。

会社側からは看過できない発言も相次ぎました。人事部幹部は復職後について「(低い)年収に変わりますけど」と言ったり、顧問社労士が「ハラスメントじゃない」

「(組合員の)主観だ」と批判しました。しかし組合が本来社労士は団交で発言できないはずだと指摘したため、社労士は謝罪しました。さらに

弁護士は主治医の診断書について診察事実に疑義を言い

「診察しないで診断書を書いたら医師法違反だ」、所属長も精神疾患について「加齢が原因なのか、持病なのか」と述べました。

被害を訴え、療養を余儀なくされた労働者が安心して職場復帰できる環境をどうつくるのか、問われているのは会社の姿勢です。

次回団交では「診断書への疑義」の問題点を追及するとともに、復職支援、プライバシー保護、産業医面談について情報開示を求め、実効性ある再発防止策と誠意ある回答を要求します。

(執行部)

府教委、主務教諭の来年度導入を目指し実質的な手続きを開始!

～役職の新設より定数法を改正して人の確保を～

学校組織の階層化と「協働協労」の破壊

「教諭」と「首席や指導教諭」の間に「主務教諭」という新たな職位が設けられることで、職員室に上意下達の下関係や分断が生まれ、教員同士の協働が難しくなります。すでに職場の教師間の間では序列化が進んでおり、それを加速化させることになり歪んだ競争意識は職員の心をむしばみます。更に各分野に配置された主任の存在が事態に拍車をかけます。

階層化が進めば進むほど自由に意見を言い、議論し合う

土壌は失われ、職員会議も空洞化して職員も意見を言わなく(言えなく)なり職員は自由を失います。その結果、将来を悲観する方も出て来るでしょう。

過労死・業務過多のリスク

主務教諭の役割は「若手指導」や「校内外の総合調整」とされていますが、ただでさえ多忙な現場において、中間管理職のような調整業務が集中し、さらなる長時間労働や過労死を招くと指摘されています。同種の職がすでに導入されている自治体では、授業コマ数や担任業務はほとんど減らないことから多種多様な

業務が単に上乘せされただけで、管理職と若手との板挟みから来る精神的ストレスに耐えられなくなる事態も報告されています。

主務教諭の手当の原資は?

主務教諭に任命されると六千円程度増額となる新たな給料表を適用するとしています。国(財務省・文部科学省)は、主務教諭の新設や学級担任への手当加算を行うにあたり、純粋な増額ではなく、これまで全ての教諭に一律に支給されていた義務教育等教員特別手当(給料月額平均1.5%から1.0%)の減額を原資の一部に充当しています。巧みに

「全員の教師から少しずつはぎ取ってそれを当てる」というやり方です。その他にもその他手当の廃止・見直し複式学級の担任向けの「多学年学級担当手当」の廃止や、その他教員特有の諸手当を一元化・整理することで財源を捻出しようとしています。

府は組合への提案を行うことなく、主務教諭の選考スケジュールを現場に通知しています。吹田支部では10月2日に吹田市教委に主務教諭導入についての要望書を提出しました。10月13日には、交渉が行われる予定です。

峰岡和義(吹田支部代表)

文化おちこち (287) 武道が西洋へ旅する

3 My First Steps

I remember my early days at Karate feeling both excited and nervous as I stood at the very back of the novice class wearing a bright, new white belt. We'd begin with a warm-up, which included typical conditioning exercises like push-ups and sit-ups, followed by a lot of leg stretching. Then we'd start learning the Kihon, or Basics, copying the instructor as he demonstrated various blocks and strikes. The instructor would stand in front demonstrating everything effortlessly, but every block I did was slow and stiff, and every strike was weak. I was trying to imitate my instructor's movements as best I could, but had no confidence that anything I did would be effective at all. Our dojo was quite traditional, too, so all the names of the techniques were in Japanese, and we struggled to pronounce them. Everything seemed so foreign and new. In Japan, children often start learning things like piano, ballet, or karate when they are only 3 or 4 years old. Yet, here I was, starting karate at the age of 20 struggling to pronounce words properly or control my arm and leg movement like a very young child. I couldn't imagine the day when I wouldn't feel clumsy and uncoordinated, let alone wear a black belt. Fortunately, there were many other students in that novice class with me, some older and some younger, and we soon formed a tight-knit group as we all struggled to overcome our feelings of frustration and doubt together. I was also motivated when I looked to the students in front of me wearing higher belts doing everything a little faster, with more control and coordination. I realized that if I kept practicing hard then eventually I would start to make some progress. I had taken my first steps in the Way of Karate.

(孫悟空)

*日本語訳は来月掲載～

26全労協全国定期大会開催 裁量労働制阻止!

9月27日、東京全水道会館で全労協第38回定期全国大会が行われました。今回から、開催が1日に短縮されましたが、大会次第に変更はなく、長い1日となりました。大阪教育合同からは、全ての労働者に労組法を!と府労委決定取消訴訟を起こしたこと、教育現場に教員への研修が不十分な状態でIC教育が入ってきていること、自衛隊体験が大阪で広がっていていること、辺野古の事故から文科省が平和学習に介入し、今後の流れに目が離せないことを報告しました。大会全体を通しては、裁量労働制の導入に危機感が大きく、労働団体の垣根を越えた運動が必要であることが強調されました。今年度、全労協加盟労組と地方全

労協は、組合員の男女比率を毎年、調査・把握するという方針が挙げられましたが、大阪全労協代議員より、自らのジェンダーアイデンティティを明らかにしていない組合員に対して、カミングアウトを強制する問題があると指摘し、執行部から、調査自体を目的としない旨の答弁を引き出し、決議となりました。戦争、軍拡、原発再稼働に反対し、平和と暮らしを守る決議、労働法制改悪と対決する決議を採択し、閉幕しました。

高田晴美(執行委員長)

前第730号 裏面堺支部からの主務教諭に関する記事訂正
第2段 19～20行目
【誤】2号給と3号給の間に
【正】2級と3級の間に



米中首脳会談での「米中同盟」発言にトランプの腕から落ちた高市首相▼そこへ出てきた井の中の蛙こと、毎日新聞の河津蛙介、間違い啓介、中国総局長/論説委員▼

毎日新聞も「米中同盟は危険な歴史観」とするが▼1937年6月の第二次国共合作で「抗日民族統一戦線」結成▼日米開戦前夜の米國務長官からのハルノートでは日本軍の中国からの完全撤退を要求▼この2つの歴史的事実は覆らない。